



RETI IN-FORMAZIONE

AGGIORNAMENTO ATTIVITA'

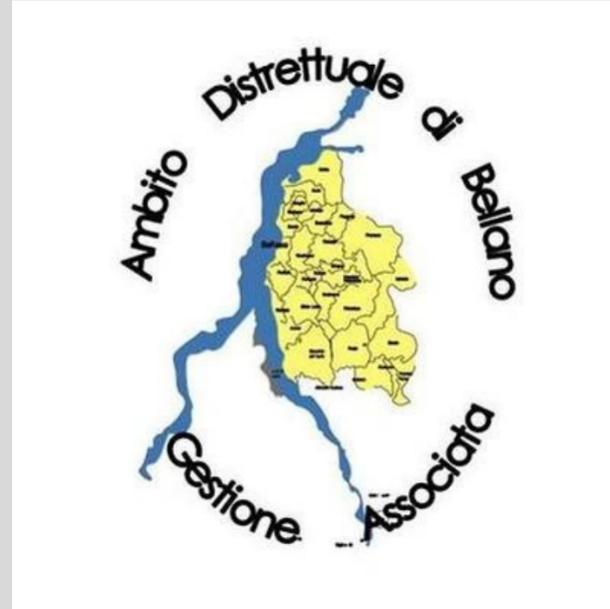
In collaborazione con



Con il contributo di



IL PARTENARIATO



CAPOFILA

Comunità Montana Valsassina Valvarrone
Val D'Esino e Riviera

PARTNER

Consorzio Consolida Soc. Cooperativa Soc.

Sineresi Società Cooperativa Sociale

Omnia Language Soc. Cooperativa Soc.

MESTIERI LOMBARDIA Consorzio di Coop. Soc. S.C.S.

Comune di Mandello del Lario (Punto Giovani)

Pastorale Giovanile - Decanato di Primaluna - Rappresentato
dalla Parrocchia S. Alessandro Martire, Barzio

OBIETTIVI PRIORITARI

 sviluppo sostenibile

 orientamento al mondo del lavoro

 contrasto al disagio giovanile

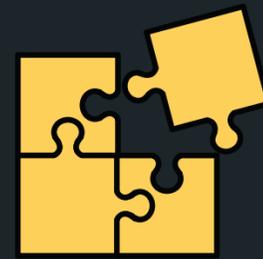
Il progetto Reti in-formazione mira a sviluppare una **rete territoriale** di riferimento per le politiche giovanili, volta a promuovere e sostenere esperienze concrete a favore di adolescenti/giovani (15 – 34 anni) promuovendone la **crescita personale e professionale**, la transizione all'età adulta e la **partecipazione attiva** alla vita della comunità.

La “governance leggera” del progetto, che intende essere partecipata ed inclusiva, individua nelle “esperienze capacitanti”, dei dispositivi educativi/formativi quali “palestre” per allenare le proprie attitudini e autonomie.

LE AZIONI



1 Capacity Building



2 Youth workers



3 Esperienze
prelaborative e di
cittadinanza attiva
nel periodo estivo



4 Ricerca attiva del
lavoro per giovani
NEET



5 Counselling
psicologico rivolto a
studenti degli
Istituti Scolastici

AZIONE 1**CAPACITY BUILDING**

Capacity Building - Sviluppo di interventi e servizi rivolti ai giovani attivando le potenzialità latenti e presenti nel territorio dell'Ambito di Bellano.

OTTOBRE 2021

21/10/21
1° incontro
governance



gennaio 2022
approfondimenti della
tematica della "Restanza"



11/01/22 2° incontro
governance - ipotizzata
mappatura "antenne"
(biblioteche)

GENNAIO 2022

AZIONE 1



CAPACITY BUILDING

Capacity Building - Sviluppo di interventi e servizi rivolti ai giovani attivando le potenzialità latenti e presenti nel territorio dell'Ambito di Bellano.

FEBBRAIO 2022



febbraio 2022

Organizzazione incontro
"antenne territoriali"
(biblioteche)



febbraio-marzo 2022

passaggio con l'associazione riabitare
l'Italia, inizio strutturazione questionario

MARZO 2022

AZIONE 1



CAPACITY BUILDING

Capacity Building - Sviluppo di interventi e servizi rivolti ai giovani attivando le potenzialità latenti e presenti nel territorio dell'Ambito di Bellano.

APRILE 2022



aprile 2022

Incontro "antenne territoriali" (biblioteche) e strutturazione formazione



aprile 2022

Incontro referenti progetti giovani ambiti di Lecco e Merate



aprile-maggio 2022

Strutturazione questionario, selezione comuni "pivot" e ideazione cartolina

MAGGIO 2022

AZIONE 1



CAPACITY BUILDING

Capacity Building - Sviluppo di interventi e servizi rivolti ai giovani attivando le potenzialità latenti e presenti nel territorio dell'Ambito di Bellano.

GIUGNO 2022



giugno 2022
Monitoraggio esperienze estive



giugno 2022
Incontro referenti progetti giovani ambiti di Lecco e Merate (approfondimento talent hub, con presenza joblri)



giugno 2022
richiesta variazione budget

LUGLIO 2022

AZIONE 2



YOUTH WORKERS

Iniziative per lo sviluppo di competenze trasversali (soft skills) e professionali dei giovani (18-30 anni)



gennaio 2022

Contatti con Parrocchie della comunità per lo sviluppo di opportunità per i giovani

OTTOBRE 2021

GENNAIO 2022

AZIONE 2



YOUTH WORKERS

Iniziative per lo sviluppo di competenze trasversali (soft skills) e professionali dei giovani (18-30 anni)

OTTOBRE 2021



febbraio 2022

incontro parrocchia-amministrazione e ideazione esperienza Giovani. Prevista uscita bando fine marzo 2022

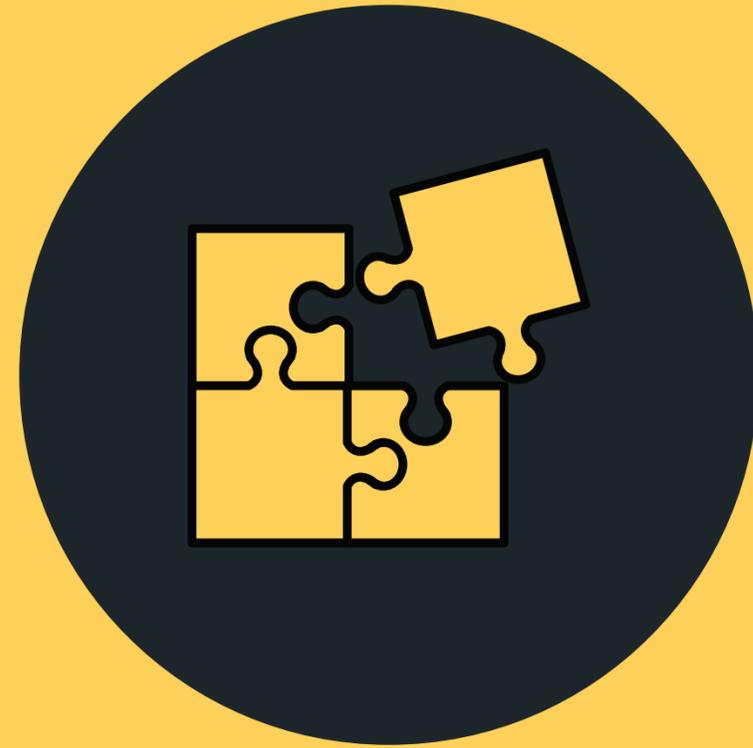


marzo 2022

adesione bando ricerca Giovani Competenti in collaborazione con Informagiovani Lecco

GENNAIO 2022

AZIONE 2



YOUTH WORKERS

Iniziative per lo sviluppo di competenze trasversali (soft skills) e professionali dei giovani (18-30 anni)

APRILE 2021



aprile 2022

realizzazione corso di formazione Giovani Competenti per la comunicazione in collaborazione con Informagiovani Lecco



maggio 2022

Inizio esperienza per i giovani selezionati

MAGGIO 2022

AZIONE 2



YOUTH WORKERS

Iniziative per lo sviluppo di competenze trasversali (soft skills) e professionali dei giovani (18-30 anni)

APRILE 2021



giugno 2022

monitoraggio e lavoro con le figure di giovani competenti per la Comunicazione



giugno 2022

selezione, tutoraggio e avvio esperienze di supporto comunità educante

MAGGIO 2022

AZIONE 3



ESPERIENZE PRE LAVORATIVE E DI CITTADINANZA ATTIVA NEL PERIODO ESTIVO

Per 50 giovani (15 – 18 anni) per la cura e la riqualifica del territorio/bene comune, oltre alla coltivazione di orti sociali e agriturismi, con un ritorno di valore per la comunità di appartenenza (in ottica inclusiva e solidaristica)

OTTOBRE 2021



gennaio 2022

ipotizzata una partenza in primavera con modulo specifico in agriturismo



febbraio 2022

identificazione territorio, ipotesi attività e uscita bandi per ricerca moduli estivi
individuazione giovani a cui fare la proposta di esperienza in agriturismo



maggio 2022

MAGGIO 2022

AZIONE 3



ESPERIENZE PRE LAVORATIVE E DI CITTADINANZA ATTIVA NEL PERIODO ESTIVO

Per 50 giovani (15 – 18 anni) per la cura e la riqualifica del territorio/bene comune, oltre alla coltivazione di orti sociali e agriturismi, con un ritorno di valore per la comunità di appartenenza (in ottica inclusiva e solidaristica)

GIUGNO 2021



giugno 2022
colloquio e selezione
partecipanti



giugno 2022
avvio esperienze di
cura del bene comune

LUGLIO 2022

AZIONE 4



RICERCA ATTIVA

Ricerca attiva del lavoro in gruppo rivolta a giovani NEET (17 – 30 anni, 10 NEET) con la possibilità di realizzare tirocini extracurricolari . Inserimento di giovani in un percorso formativo finalizzato all'individuazione di “strategie proattive” che consentano ai singoli di attivarsi in maniera efficace per la ricerca di un'occupazione lavorativa

OTTOBRE 2021

ottobre-dicembre 2021
8 incontri di gruppo

gennaio 2022
avvio esperienze di tirocinio

OTTOBRE 2022

AZIONE 4**RICERCA ATTIVA**

Ricerca attiva del lavoro in gruppo rivolta a giovani NEET (17 – 30 anni, 10 NEET) con la possibilità di realizzare tirocini extracurriculari . Inserimento di giovani in un percorso formativo finalizzato all'individuazione di “strategie proattive” che consentano ai singoli di attivarsi in maniera efficace per la ricerca di un'occupazione lavorativa

FEBBRAIO 2021

febbraio 2022

termine del percorso per 6 (di 11) giovani neet, per inserimento lavorativo



febbraio -maggio 2022

realizzazione pillola video per la pubblicizzazione dell'attività svolta

MAGGIO 2022

AZIONE 4



RICERCA ATTIVA

Ricerca attiva del lavoro in gruppo rivolta a giovani NEET (17 – 30 anni, 10 NEET) con la possibilità di realizzare tirocini extracurricolari . Inserimento di giovani in un percorso formativo finalizzato all'individuazione di “strategie proattive” che consentano ai singoli di attivarsi in maniera efficace per la ricerca di un'occupazione lavorativa

GIUGNO 2021



giugno 2022

monitoraggio e tutoraggio esperienze

LUGLIO 2022

AZIONE 5



Counselling psicologico

Interventi di supporto agli alunni e ai docenti (scuola secondaria di secondo grado) al fine di sostenerli nell'affrontare situazioni di criticità: condizioni di discriminazione e bullismo, difficoltà relazionali in ottica d'inclusione, demotivazione.

OTTOBRE 2021



ottobre - novembre 2021
apertura sportello CFP di
Casargo



febbraio 2022
ipotesi riadattamento azione con alternative sul
territorio, ad es. Sportello presso PG o parrocchie
e serate aperte al pubblico.



aprile 2022
contatto con scuola superiore
del territorio per attivazione
sportello

MAGGIO 2022

AZIONE 5

Counselling psicologico

Interventi di supporto agli alunni e ai docenti (scuola secondaria di secondo grado) al fine di sostenerli nell'affrontare situazioni di criticità: condizioni di discriminazione e bullismo, difficoltà relazionali in ottica d'inclusione, demotivazione.



giugno 2022

rimodulazione esperienze per partenza a
settembre all'interno delle scuole

GIUGNO 2022**LUGLIO 2022**

RISULTATI ATTESI

- Consolidamento dei rapporti fra i partner a favore di una maggior efficacia delle azioni con e per i giovani;
- Sviluppo di una funzione di supporto e monitoraggio (osservatorio privilegiato) inerente le politiche giovanili

- Accrescimento delle competenze dei giovani
- Valorizzazione dei giovani e del contesto di appartenenza.
- Avvicinamento al mondo del lavoro dei giovani NEET

- Individuazione e sostegno psicologico rivolto ad alcuni giovani studenti in condizione di sofferenza;
- Incremento delle competenze relazionali del gruppo classe e di sostegno degli adulti di riferimento.

Visione propositiva del proprio contesto di vita in ottica inclusiva e solidaristica.